

CONTENIDO

PARTE IV REGLAMENTACIÓN DEL TRABAJO

Capítulo XXII

JORNADA DE TRABAJO

<i>Alejandro Castello</i>	25
1. Aspectos generales	25
2. Regulación normativa de la jornada de trabajo	30
3. Regímenes especiales de la jornada de trabajo	36
4. Concepto de trabajo efectivo. Tiempo <i>in itinere</i>	41

Capítulo XXIII

DESCANSOS INTERMEDIOS

<i>Alejandro Castello</i>	49
1. Limitación de la duración del tiempo de trabajo intrajornada.....	49
2. Régimen para la industria, el comercio y los servicios	51
3. Regímenes especiales.....	54

Capítulo XXIV

HORAS EXTRAS

<i>Nelson Larrañaga Zeni</i>	57
1. Régimen vigente.....	57
2. Ámbito subjetivo	57
A. Trabajadores comprendidos en la ley.....	57
B. Trabajadores excluidos de la ley.....	58
3. Concepto	58
A. Elementos	58
B. Excesos de jornada diaria que no son horas extras.....	59
4. Remuneración	59

A.	Horas extras en días hábiles.....	59
B.	Horas extras en feriados o descanso semanal	60
	1. Trabajo en descanso semanal de 24 o 48 horas.....	61
	2. Trabajo en descanso semanal de 36 horas	61
	3. Trabajo en descanso semanal ampliado por redistribución de horas .62	
	4. Trabajo en feriado pago.....	62
C.	Fracciones de hora.....	62
D.	Regímenes más favorables.....	62
5.	Naturaleza jurídica y cómputo de beneficios.....	62
A.	Naturaleza salarial	62
B.	Cómputos en otras prestaciones legales	63
	1. Aguinaldo	63
	2. Jornal de licencia y salario vacacional	63
	3. Indemnización por despido.....	64
6.	Prueba de las horas extras	64
A.	Carga de la prueba	64
B.	Número de horas extras.....	64
7.	Límite de horas extras	65
8.	Orden público	66

Capítulo XXV

DESCANSO SEMANAL

<i>Alejandro Castello</i>	69
1. Aspectos generales.....	69
2. Régimen general: descanso hebdomadario.....	73
3. Régimen especial: descanso de 36 horas consecutivas.....	74
4. Régimen aplicable a los «servicios».....	75
5. Remuneración y adquisición del beneficio	80
6. Trabajo en día de descanso semanal.....	82

Capítulo XXVI

FERIADOS

<i>Juan Raso Delque</i>	85
1. Concepto	85
2. Finalidad y naturaleza jurídica	85
3. Feriados laborables y no laborables.....	86
4. La remuneración del día feriado	87

5. Licencia y feriados	89
6. Obligación de trabajar en día feriado	89
7. Traslado de día feriado	90
8. Horas extra en día feriado.....	91

Capítulo XXVII

VACACIONES ANUALES

<i>Patricia Rosenbaum</i>	93
1. Surgimiento del instituto	93
2. Fundamento	94
3. Denominación.....	94
4. Noción.....	94
5. Características y principios fundamentales que orientan el instituto.....	95
5.1. Se trata de un descanso	95
5.2. La licencia debe ser disfrutada efectivamente	95
5.3. No puede mutarse por una compensación en dinero.....	95
5.4. El derecho a la licencia anual es irrenunciable	95
5.5. Es preciso que su goce sea continuado, sin interrupciones.....	96
5.6. El descanso es remunerado.....	96
5.7. Trabajo efectivo	96
5.8. Trabajo subordinado	96
5.9. Tiene una duración de días determinados	96
5.10. El derecho a vacaciones no se pierde por despido o renuncia	96
5.11. Es un derecho fundamental.....	97
6. Ámbito subjetivo de aplicación.....	97
7. Condiciones para la adquisición del derecho.....	98
7.1. Trabajo computable	98
7.2. Sistema de ajuste al año civil.....	99
7.3. Continuidad del contrato.....	99
7.4. Faltas que no se descuentan	99
7.4.1. Festividad o asueto	99
7.4.2. Enfermedad	99
7.4.3. Paralización de los trabajos u otras causas no imputables al trabajador.....	100
7.4.4. Huelga.....	101
7.4.5. Maternidad	101
8. Duración de la licencia	101
9. Complemento por antigüedad	102

10. Período de goce de la licencia	102
11. Fijación de la fecha de la licencia.....	103
12. Convenios colectivos	103
12.1. Fraccionamiento de la licencia	103
12.2. Computabilidad de los feriados	104
12.3. Acumulación de los descansos compensatorios	104
13. ¿Existe prohibición de trabajar durante la licencia?	105
14. Situación jurídica del trabajador durante la licencia	105
15. Publicidad.....	105
16. Remuneración de la licencia.....	106
16.1. Forma de cálculo del jornal de vacaciones	106
16.1.1. Base de cálculo	106
16.1.2. Procedimiento del cálculo.....	106
16.1.2.1. Trabajadores mensuales.....	107
16.1.2.2. Jornaleros.....	107
16.1.2.3. Remuneración variable.....	107
16.1.3. Otros rubros a tener en cuenta aparte del básico	107
16.1.3.1. Horas extras.....	107
16.1.3.2. Retribuciones en especie	108
16.1.3.3. Viático a forfait	108
16.1.3.4. Propina	109
16.2. Naturaleza jurídica del jornal de vacaciones	109
16.3. Oportunidad de pago	109
16.4. Enajenación del establecimiento.....	109
16.5. Cierre definitivo del establecimiento	109
16.6. Cierre del establecimiento durante el período de vacaciones.....	109
16.7. Muerte del trabajador.....	110
17. Documentación de la licencia	110
18. Aportes de Seguridad Social e IRPF	110
19. Licencia no gozada	110
19.1. Licencias no gozadas por ruptura definitiva o extinción del contrato de trabajo	111
19.2. Licencias no gozadas en la oportunidad debida.....	111
20. Régimen de licencia de los técnicos.....	111
21. Comisiones paritarias.....	112
21. Infracciones a la ley y sanciones	112
22. Título ejecutivo.....	112

Capítulo XXVIII

SALARIO VACACIONAL

<i>Patricia Rosenbaum</i>	115
1. Surgimiento.....	115
2. Denominación.....	116
3. Concepto.....	117
4. Naturaleza jurídica y cómputo del salario vacacional para el cálculo del aguinaldo.....	117
4.1. Naturaleza jurídica.....	117
4.2. Cómputo del salario vacacional para el cálculo del aguinaldo.....	120
4.2.1. No se debe tomar en cuenta para el cálculo del aguinaldo.....	120
4.2.2. Se debe tomar en cuenta para el cálculo del aguinaldo.....	120
5. Ámbito subjetivo de aplicación.....	121
6. Monto del beneficio y procedimiento para su cálculo.....	121
6.1. Base de cálculo.....	122
6.1.1. Jornal de vacaciones.....	122
6.1.2. Jornal líquido.....	122
6.2. Monto final.....	122
7. Oportunidad del pago.....	122
8. Exoneración de todo gravamen fiscal o social.....	123
9. Tratamiento respecto del impuesto a la renta de las personas físicas (IRPF).....	123
10. Documentación del salario vacacional.....	124
11. Licencia no gozada y salario vacacional.....	124

Capítulo XXIX

LICENCIAS ESPECIALES

<i>Eduardo Goldstein, Carolina Panizza, Virginia Perciballi</i>	125
Introducción.....	125
Parte 1. Licencias especiales a cargo del empleador.....	126
1. Licencia por estudio.....	126
1.1. Noción.....	126
1.2. Duración.....	127
1.3. Requisitos.....	128
1.4. Justificación.....	129
2. Licencia por paternidad, adopción y legitimación adoptiva.....	130
2.1. Hecho generador.....	130
2.2. Duración.....	130

2.3.	Justificación.....	132
3.	Licencia por matrimonio	132
3.1.	Hecho generador.....	132
3.2.	Duración	133
3.3.	Preaviso	133
3.4.	Justificación.....	134
4.	Licencia por duelo	134
4.1.	Hecho generador.....	134
4.2.	Duración	134
4.3.	Justificación.....	135
5.	Asueto por donación de sangre	135
5.1.	Hecho generador.....	135
5.2.	Duración	136
5.3.	Justificación.....	136
6.	Licencia por PAP o mamografía	136
6.1.	Hecho generador.....	136
6.2.	Duración	136
7.	Derecho a ausentarse del lugar de trabajo por controles de emba- razo u otras consultas relacionadas.....	137
7.1.	Hecho generador.....	137
7.2.	Duración	137
7.3.	Justificación.....	139
8.	Licencias especiales para hijos o familiares con discapacidad o fa- miliares con enfermedad terminal.....	139
8.1.	Licencia para trabajadores con hijos con discapacidad.....	139
8.2.	Licencia para familiares con discapacidad o enfermedad terminal	140
8.3.	Licencia extraordinaria para todo trabajador o trabajadora que tenga o adopte un hijo o hija con Síndrome de Down, parálisis cerebral u otras discapacidades sensoriales, físicas o intelectuales severas	141
9.	Licencia especial para trabajadores con discapacidad	142
10.	Licencia especial para mujeres víctimas de violencia basada en gé- nero.....	143
10.1.	Hecho generador.....	143
10.2.	Duración	143
11.	Forma de pago de las licencias a cargo del empleador	144
Parte 2.	Licencias especiales a cargo del Banco de Previsión Social.....	146
1.	Subsidio por maternidad.....	146
1.1.	Sujetos comprendidos.....	146

1.2.	Extensión del beneficio	147
	A) Régimen general	147
	B) Nacimientos múltiples o peso al momento de nacer menor o igual a 1,5 kg	147
	C) Trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que por su naturaleza o gravedad implique riesgo o compromiso de vida del recién nacido, con internación o con tratamiento domiciliario o trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que, sin implicar riesgo de vida, involucre discapacidades sensoriales, físicas o intelectuales que requieran internación o tratamiento que, a juicio de médico especialista, necesite o se beneficie de los cuidados de la madre.....	148
	D) Parto prematuro	148
	E) Parto posterior a la fecha presunta	149
	F) Enfermedad como consecuencia del embarazo o el parto	149
1.3.	Monto	150
2.	Inactividad compensada por paternidad.....	150
2.1.	Sujetos comprendidos.....	150
2.2.	Extensión del beneficio	151
	A) Régimen general	151
	B) Nacimientos múltiples o peso al momento de nacer menor o igual a 1,5 kg, trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que por su naturaleza o gravedad implique riesgo o compromiso de vida del recién nacido, con internación o con tratamiento domiciliario, o trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que, sin implicar riesgo de vida, involucre discapacidades sensoriales, físicas o intelectuales que requieran internación o tratamiento que, a juicio de médico especialista, necesite o se beneficie de los cuidados de la madre o parto prematuro	151
2.3.	Monto	152
3.	Subsidio parental para cuidados	152
3.1.	Sujetos comprendidos.....	153
3.2.	Extensión del beneficio	153
	A) Régimen general	153
	B) Nacimientos múltiples o peso al momento de nacer menor o igual a 1,5 kg y parto prematuro.....	154
	C) Trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que por su naturaleza o gravedad implique riesgo o compromiso de vida del recién nacido, con internación o con tratamiento domiciliario, o trastorno, enfermedad, comorbilidad o afección que, sin implicar riesgo de vida, involucre discapacidades sensoriales, físicas o intelectuales que requieran internación o tratamiento que, a juicio de médico especialista, necesite o se beneficie de los cuidados de la madre o parto prematuro	154

ción que, sin implicar riesgo de vida, involucre discapacidades sensoriales, físicas o intelectuales que requieran internación o tratamiento que, a juicio de médico especialista, necesite o se beneficie de los cuidados de la madre.....	154
3.3. Monto	154
Conclusiones.....	155

Capítulo XXX

EL SALARIO

<i>Elmer Arce Ortiz</i>	159
1. Introducción	159
2. Concepto de remuneración: contraprestación del servicio.....	160
2.1. El íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios.....	160
2.2. La vis atractiva de la remuneración	162
2.3. Las remuneraciones por mandato legal: la excepción a la regla	164
2.4. En dinero o en especie.....	165
3. Crítica a la noción contraprestativa de remuneración: la dimensión social del salario	168
4. Percepciones no remunerativas	169
4.1. Condiciones de trabajo o indemnizaciones por los gastos realizados como consecuencia de la actividad laboral	170
4.2. Indemnizaciones por daños y perjuicios causados al trabajador (traslados, suspensiones, despidos, etc.).....	172
4.3. Liberalidades o regalos	172
4.4. Prestaciones sociales o asistenciales de carácter privado.....	173
4.5. Participación de los trabajadores en los resultados económicos de las empresas.....	174
4.6. Y todo aquello que no tiene relación razonablemente directa con la prestación del servicio	175
5. Estructura de la remuneración	176
6. Sistema de cálculo de la remuneración	177
6.1. Determinación en función del tiempo	177
6.2. Determinación en función de los resultados del trabajador	178
a) El destajo	178
b) La comisión	179
c) El rendimiento de la labor del trabajador: en búsqueda de mayor cantidad y calidad de la producción.....	179
6.3. Determinación en función de los resultados empresariales.....	180

APÉNDICE.....	182
Salario.....	182
Concepto y morfología según la doctrina uruguaya.....	182
1. Concepto y naturaleza.....	182
1.1. Concepto.....	182
2. Naturaleza jurídica del salario.....	182
3. Morfología.....	183
4. Prestaciones en especie.....	183
4.1. Características de las prestaciones en especie para ser salario.....	183
4.2. Vivienda.....	184
4.3. Alimentación.....	184
4.4. Vestimenta.....	184
4.5. Transporte.....	184
5. Prestaciones en dinero (o elementos marginales del salario en dinero).....	185
5.1. Viáticos.....	185
5.2. Quebrantos de caja.....	185
5.3. Propinas.....	185
5.4. Comisiones.....	186
5.5. Habilitaciones o participaciones en los beneficios.....	186
5.6. Gratificaciones.....	186
5.7. Primas.....	186

Capítulo XXXI

FIJACIÓN DEL SALARIO

<i>Nelson Loustaunau</i>	187
1. Diferentes métodos de fijación de salarios.....	187
A. Fijación de salarios mediante contrato individual de trabajo.....	189
B. Fijación del salario mediante la ley.....	189
C. Fijación de salarios mínimos mediante actos administrativos.....	190
D. Fijación de salarios mediante comisiones con composición de los diferentes actores del mundo del derecho del trabajo.....	190
E. Fijación de salarios mediante convenios colectivos: Este es el sistema en donde podemos identificar la autocomposición más pura de intereses.....	191
2. Fijación de salarios mínimos en Uruguay.....	191
3. Los Consejos de Salarios y el sistema de negociación colectiva en nuestro país.....	192
4. Definición de Consejos de Salarios.....	193
5. Competencias.....	194

Fijación de salarios mínimos.....	194
Fijación de categorías	195
Actualización de las remuneraciones de todos los trabajadores de la actividad privada.....	196
Fijación de condiciones de trabajo cuando mediare acuerdo entre empleadores y trabajadores.....	196
Fijación de licencia sindical.....	197
Actuar como órgano de conciliación en materia de conflictos colectivos.....	198
Creación de fondos de vivienda	198
6. Organización e integración de los Consejos de Salarios	198
El Consejo Superior Tripartito.....	198
Actuar como órgano de consulta en la fijación del salario mínimo nacional .	199
Efectuar la clasificación de los grupos de los Consejos de Salarios.....	199
Designar las organizaciones negociadoras en cada grupo de actividad.....	200
Considerar y pronunciarse sobre cuestiones relacionadas con los niveles de negociación tripartita y bipartita	201
Estudiar y adoptar iniciativas en temas que considere pertinentes para el fomento de la consulta, la negociación y el desarrollo de las relaciones laborales	201
7. La creación de Grupos y Subgrupos, su identificación.....	201
8. El concepto de cadena productiva	203
9. Creación, supresión y traslado de grupos y subgrupos.....	203
10. Integración de los Consejos (grupos y subgrupos).....	205
11. Designación de los miembros de los Consejos de Salarios.....	205
12. Criterios para elegir la organización más representativa	206
13. Designación de los delegados en los subgrupos.....	207
14. Convocatoria.....	207
15. Duración del proceso de negociación.....	209
16. La negociación.....	210
17. Conclusión de las negociaciones en los Consejos.....	211
A. Acuerdos por unanimidad.....	213
B. Acuerdos por mayoría. Votación.....	213
C. Desacuerdo e intervención del Poder Ejecutivo.....	214
18. Procedimiento posterior a la emisión del laudo	214
19. Alcance subjetivo	215
20. Alcance temporal de los acuerdos. Vigencia	215
21. Alcance territorial.....	216
22. Efectos	216
23. Impugnación de los laudos	216

Capítulo XXXII**SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO O AGUINALDO**

<i>Patricia Rosenbaum</i>	219
1. Surgimiento.....	219
2. Noción y naturaleza jurídica	219
3. Ámbito subjetivo de aplicación.....	220
4. Cálculo del aguinaldo	220
4.1. Monto.....	220
4.2. Partidas incluidas	221
4.3. Partidas excluidas.....	221
4.4. ¿El salario vacacional se computa para el aguinaldo?.....	222
4.5. Oportunidad de pago	222
5. Inclusión en el cálculo de la indemnización por despido	222
6. Situaciones especiales.....	223
6.1. Ingreso luego del pago del aguinaldo.....	223
6.2. Egreso antes del pago del aguinaldo.....	223
7. Notoria mala conducta.....	223
8. Documentación del aguinaldo	224
9. Aportes de Seguridad Social e IRPF	224
10. Sanciones.....	224

Capítulo XXXIII**TRABAJO NOCTURNO. RÉGIMEN LEGAL EN EL DERECHO URUGUAYO**

<i>Martín Carrasco</i>	225
1. Consideraciones preliminares	225
2. Antecedentes	227
3. Ámbito subjetivo de aplicación.....	228
4. Definición de trabajo nocturno	229
5. Inconvenientes en el trabajo nocturno.....	229
6. Solución ante el concurso normativo	231
7. Salud y seguridad	231
8. Primeros auxilios	233
9. Trabajadores no aptos para desarrollar trabajo nocturno.....	233
10. Maternidad y trabajo nocturno	234
11. Retribución del trabajo nocturno	236
12. Conclusiones.....	238

Capítulo XXXIV**PROTECCIÓN DEL SALARIO**

<i>Sandra Goldflus</i>	241
1. Introducción	241
2. Protección del salario frente al empleador	242
3. Protección del salario contra la insolvencia del patrono.....	247
4. Protección del salario contra los acreedores del trabajador	253
5. Protección del salario en el interior de la familia	256
6. Otras situaciones especiales en las que no se trabaja pero no se pierde el salario	256

Capítulo XXXV**MATERIA GRAVADA PARA CONTRIBUCIONES ESPECIALES DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARA EL IMPUESTO A LA RENTA DE LA PERSONA FÍSICA —RENTAS DEL TRABAJO DEPENDIENTE—**

<i>Dolores Storace</i>	259
I. Introducción	259
II. Breve referencia al hecho generador de cada tributo	260
II.1 CESS	260
II.1.1 Consideraciones previas	260
II.1.2 Hecho generador de las CESS	260
II.2 IRPF	262
II.2.1 Consideraciones previas	262
II.2.2 Hecho Generador del IRPF	262
II.2.2.a Concepto de residente - Persona Física	263
II.2.2.b Fuente uruguaya – Criterio General	263
III. Materia gravada.....	264
III.1 Definición de materia gravada para CESS	264
III.2 Definición de materia gravada para IRPF	265
IV Tratamiento tributario de las distintas partidas y beneficios laborales.....	267
IV.1 Sueldo mensual, jornal y comisiones.....	268
IV.1.1 Tratamiento para CESS	269
IV.1.2 Tratamiento para IRPF	269
IV.2 Horas extras, descansos y feriados trabajados	269
IV.2.1 Tratamiento para CESS	269
IV.2.2 Tratamiento para IRPF	269
IV.3 Presentismo y nocturnidad	270
IV.3.1 Tratamiento para CESS	270

IV.3.2 Tratamiento para IRPF.....	270
IV.4 Aguinaldo y complemento voluntario de aguinaldo	270
IV.4.1 Tratamiento para CESS.....	270
IV.4.2 Tratamiento para IRPF.....	271
IV.5 Licencia.....	271
IV.5.1 Tratamiento para CESS.....	271
IV.5.2 Tratamiento para IRPF.....	271
IV.6 Salario vacacional y complemento voluntario de salario vacacional....	272
IV.6.1 Tratamiento para CESS.....	272
IV.6.2 Tratamiento para IRPF.....	272
IV.7 Indemnización por despido común y especial.....	272
IV.7.1 Tratamiento para CESS.....	272
IV.7.2 Tratamiento para IRPF.....	273
IV.8 Vivienda.....	273
IV.8.1 Tratamiento para CESS.....	273
IV.8.2 Tratamiento para IRPF.....	273
IV.9 Guarderías Infantiles.....	274
IV.9.1 Tratamiento para CESS.....	274
IV.9.2 Tratamiento para IRPF.....	274
IV.10 Partidas en especie: alimentación, transporte, seguro de vida y co- bertura médica y odontológica	275
IV.10.1 Tratamiento para CESS.....	275
a. Partida de alimentación.....	275
b. Cobertura médica y odontológica.....	276
c. Seguro de vida y accidente personal del trabajador	276
d. Partida de transporte.....	276
IV.10.2 Tratamiento para IRPF.....	277
a. Partida de alimentación.....	277
b. Partidas de salud.....	277
c. Seguro de vida y de accidente personal del trabajador.....	278
d. Partida de transporte.....	279
IV.11 Vehículo.....	279
IV.11.1 Tratamiento para CESS.....	279
IV.11.2 Tratamiento para IRPF.....	279
IV.12. Cursos de Capacitación y becas de estudio para hijos de empleados..	280
IV.12.1 Tratamiento para CESS.....	280
IV.12.2 Tratamiento para IRPF.....	280
IV.13. Gratificaciones extraordinarias	281
IV.13.1 Tratamiento para CESS.....	281
IV.13.2 Tratamiento para IRPF.....	281

IV.14 Viáticos.....	282
IV.14.1 Tratamiento para CESS.....	282
a. Viático tarifado.....	282
b. Viático con rendición de cuenta.....	283
IV.14.2 Tratamiento para IRPF.....	283
a. Viático tarifado.....	283
b. Viático con rendición de cuenta.....	283
IV.15 Gastos de locomoción.....	284
IV.15.1 Tratamiento para CESS.....	284
IV.15.2 Tratamiento para IRPF.....	284
IV.16 Subsidio por inactividad compensada.....	284
IV.16.1 Tratamiento por CESS.....	284
IV.16.2 Tratamiento por IRPF.....	285
IV.17 Complemento voluntario del subsidio por inactividad compensada otorgado por el empleador.....	285
IV.17.1 Tratamiento para CESS.....	285
IV.17.2 Tratamiento para IRPF.....	285
IV.18. Cobertura de expensas funerarias.....	286
IV.18.1 Tratamiento para CESS.....	286
IV.18.2 Tratamiento para IRPF.....	286
IV.19 Retiro incentivado.....	286
IV.19.1 Tratamiento para CESS.....	286
IV.19.2 Tratamiento para IRPF.....	286
IV.20 Quebranto de Caja.....	287
IV.20.1 Tratamiento para CESS.....	287
IV.20.2 Tratamiento para IRPF.....	287
IV.21 Propinas.....	287
IV.21.1 Tratamiento para CESS.....	287
IV.21.2 Tratamiento para IRPF.....	288
IV.22 Ropa y herramientas.....	289
IV.22.1 Tratamiento para CESS.....	289
IV.22.2 Tratamiento para IRPF.....	289
V. Resumen de beneficios y tratamiento tributario.....	289

PARTE V
TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Capítulo XXXVI**LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO**

<i>Juan Raso Delgue</i>	293
1. Introducción	293
2. Nuevas formas de organización del trabajo y crisis de la estabilidad	295
3. La estabilidad en el contrato de trabajo	296
4. Distintas clases de estabilidad	297
5. La estabilidad en Uruguay	298
6. La libertad de despedir	300

Capítulo XXXVII**EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

<i>JUAN RASO DELGUE</i>	303
1. Introducción	303
2. La extinción del contrato por mutuo acuerdo	304
2.1. Contrato por tiempo indefinido	304
2.2. Contrato de duración determinada	304
3. Extinción del contrato por causas independientes de la voluntad de las partes	306
A. La muerte del trabajador	307
B. La muerte del empleador	307
C. La destrucción de la empresa, el caso fortuito y la fuerza mayor	307
D. Incapacidad prolongada o permanente del trabajador por accidente, enfermedad común o profesional	308
E. La quiebra de la empresa	309
F. Transferencia de la empresa	309
G. Condena penal	310
4. Extinción del contrato por tiempo indefinido por decisión unilateral de una de las partes	310
4.1. La renuncia	310
4.2. El abandono	313
4.3. El despido	313
5. La notoria mala conducta	315

Capítulo XXXVIII**ASPECTOS PRÁCTICOS DEL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO**

<i>Leonardo Slinger</i>	321
1. Introducción	321
2. Despido del trabajador mensual	322
2.1. Antigüedad	322
2.2. La remuneración total correspondiente a un mes de trabajo	323
2.2.1. Elementos fijos	325
2.2.2. Elementos variables	325
2.2.3. Viáticos	326
2.2.4. Horas extras	327
2.2.5. Incidencia de licencia, salario vacacional y aguinaldo	327
a) Alícuota de licencia	328
b) Alícuota de salario vacacional	329
c) Alícuota de aguinaldo	329
2.3. Indemnización por despido	330
3. Despido del trabajador jornalero	331
3.1. Planteo	331
3.2. Período de carencia	331
3.3. Bases para la determinación de los jornales trabajados	332
3.4. La determinación del jornal de indemnización por despido	334
3.4.1. Elementos fijos	334
3.4.2. Partidas variables	335
3.4.3. Viáticos	335
3.4.4. Horas extras	335
3.4.5. Incidencia de la licencia, el salario vacacional y el aguinaldo ...	335
a) Alícuota de licencia	335
b) Alícuota de salario vacacional	336
c) Alícuota de aguinaldo	336
3.5. Indemnización por despido	336

Capítulo XXXIX**DESPIDO ABUSIVO**

<i>Juan Raso Delque</i>	337
1. Introducción	337
2. La noción de despido abusivo	338
3. Despido abusivo y daño moral	340

4. La prueba del despido abusivo	341
5. Evaluación del daño moral por despido abusivo	341
6. La posición de la jurisprudencia	341
7. Compatibilidad despido abusivo y despido indirecto	342

Capítulo XL

DESPIDOS ESPECIALES

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	345
I. Parte general.....	345
II. Despido especial por gravidez	346
1. Protección de la estabilidad en el empleo de la trabajadora grávida	346
2. Alcance subjetivo, objetivo y temporal de la ley n.º 11.577.....	347
3. Conocimiento del embarazo por el empleador	348
4. Características de la indemnización especial	351
5. Monto y forma de cálculo de la indemnización	352
6. Causales de exoneración	353
7. Despido especial y despido indirecto: su compatibilidad	355
8. Determinación del período de protección post licencia maternal	357
9. Despido especial en los casos de contratación a término y a prueba.....	360
III. Despido especial por enfermedad.....	363
1. Aspectos generales	363
2. Estabilidad en el empleo del trabajador enfermo.....	364
3. Alcance temporal de la protección.....	365
4. Características del reintegro al trabajo	366
5. Sanción por infracción de la prohibición de despedir o suspender	367
6. Despido especial y contratos temporales	369
7. Incapacidad del trabajador a causa de la enfermedad común.....	369
IV. Despido especial por accidente de trabajo o enfermedad profesional	370
1. Introducción.....	370
2. Protección de la estabilidad laboral	371
3. Sanciones por vulnerar la estabilidad laboral.....	372
4. Contratos a término y a prueba.....	373
5. Causales de exoneración de responsabilidad.....	374
6. Obligación de reintegrar al trabajador con capacidad limitada	374
V. Despido especial por acoso sexual.....	376
1. Aspectos generales	376
2. Indemnizaciones especiales	377
VI. Despido por violencia de género.....	380

1.	Introducción.....	380
2.	La violencia laboral.....	380
3.	Estabilidad laboral y despido especial	381
VII.	Despido por trabajo nocturno.....	382
1.	Concepto legal de trabajo nocturno	382
2.	Cambio de horario de la mujer grávida y proyección sobre el despi- do indirecto.....	383
3.	El despido especial previsto por el Convenio OIT n.º 171	384
VIII.	Despido del trabajador con discapacidad.....	385
1.	El concepto de discapacidad.....	385
2.	El derecho al trabajo de las personas con discapacidad.....	385
3.	Alcance de la ley n.º 19.691.....	386
4.	El despido del trabajador con discapacidad.....	387