

## ÍNDICE

### PRÓLOGO

<i>Oscar Ermida Uriarte</i> .....	7
1. Importancia, centralidad o esencialidad del salario .....	7
2. La fijación del salario .....	8
3. La esencialidad de la dimensión colectiva del Derecho laboral ..	9
4. Un nuevo mapa de las relaciones colectivas de trabajo .....	10

INTRODUCCIÓN .....	11
--------------------	----

### Capítulo I

BREVE NOTICIA HISTÓRICA .....	13
1. El contexto mundial .....	13
2. Algunas referencias a los antecedentes de la ley .....	14
3. Primeros años de su aplicación .....	16
4. El tiempo de la dictadura militar .....	17
5. Hacia nuestros días .....	17

### Capítulo II

MÉTODOS DE FIJACIÓN DE SALARIOS MÍNIMOS .....	19
1. Concepto de salario .....	19
2. El concepto de salario en la legislación uruguaya .....	21
3. Morfología o estructura del salario .....	22
4. Clases de salario .....	23
5. Concepto de salario mínimo .....	25
6. Diferentes modos de fijación de salarios mínimos .....	27
7. Fijación de salarios mínimos en Uruguay .....	30

### Capítulo III

EL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA URUGUAYO .....	31
1. La matriz del sistema de relaciones laborales uruguayo .....	31
2. El nuevo modelo .....	32
3. La queja de los empleadores ante la OIT .....	35

## Capítulo IV

CONSEJOS DE SALARIOS .....	39
1. Definición .....	39
2. Competencias .....	41
3. Facultades .....	50
4. Naturaleza jurídica .....	51

## Capítulo V

ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN .....	55
1. La aplicación en la ley 10.449. Sectores excluidos .....	55
2. Observaciones de la O.I.T. ....	55
3. La inclusión durante el año 2005 .....	56
4. La ley de trabajadores domésticos o del hogar .....	57
5. La ley de negociación colectiva .....	57

## Capítulo VI

CONVOCATORIA .....	59
1. Convocatoria en el régimen de la ley 10.449 .....	59
2. Las convocatorias realizadas a partir de 1985 .....	60
3. La modificación cardinal introducida por la ley de negociación colectiva .....	61
4. La forma de la convocatoria .....	62
5. Criterios para elegir la organización más representativa .....	63
6. Las llamadas pautas o lineamientos económicos .....	65

## Capítulo VII

ESTRUCTURA ORGÁNICA Y COMPETENCIAS .....	69
1. Cómo se organizan los Consejos de Salarios .....	69
2. El Consejo Superior Tripartito .....	70
2.1. Antecedentes históricos .....	70
2.2. El Consejo Superior Tripartito, el Consejo Superior Tripartito Rural y el Consejo Superior para la Administración Pública .....	71
2.3. El Consejo Superior Tripartito a la luz de la ley 18.566 ...	72
2.4. Competencia del Consejo Superior Tripartito .....	73
3. La creación de Grupos y Sub Grupos, su identificación .....	78
4. El concepto de cadena productiva .....	85
5. Supresión y traslado de grupos y sub grupos .....	86

## Capítulo VIII

INTEGRACIÓN .....	89
1. Integración del Consejo Superior Tripartito .....	89
2. Integración de cada Consejo (Grupo y Sub Grupo) .....	91
3. La designación de los miembros de los Consejos de Salarios ..	92
4. Condiciones necesarias para ser delegado .....	94
5. Designación de los delegados en los Sub Grupos .....	95

## Capítulo IX

LA NEGOCIACIÓN EN LOS CONSEJOS DE SALARIOS .....	97
1. Duración de los Consejos y de la negociación .....	97
2. El proceso de negociación .....	99
3. Los resultados de las negociaciones en los Consejos .....	101
3.1. Acuerdos por unanimidad .....	102
3.2. Acuerdos por mayoría. Votación .....	103
3.3. Desacuerdo e intervención del Poder Ejecutivo .....	104

## Capítulo X

VIGENCIA DE LOS LAUDOS DE CONSEJOS DE SALARIOS .....	105
1. La "homologación" por parte del Poder Ejecutivo (la ley 16.002)	105
2. El retorno a los laudos .....	106
3. Registro y publicación de los laudos .....	108
4. Alcance subjetivo .....	110
5. Alcance temporal de los acuerdos. Vigencia .....	110
6. Alcance territorial .....	111
7. Efectos .....	112
8. Los denominados "descuelgues" .....	113
9. Impugnación de los laudos .....	115

## Capítulo XI

CONCLUSIONES .....	117
--------------------	-----

## APÉNDICE

Ley N° 18.566. SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CREACIÓN .....	121
--	-----